
Una facultad de Medicina de Japón, sospechosa de rebajarle la nota a las mujeres

02/08/2018



El caso salió a la luz en el marco de una investigación de la Fiscalía nipona que implicaba al centro privado, acusado de favorecer al hijo de un alto cargo del Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología, bajo la amenaza de retirarle ayudas públicas.

Según los medios de comunicación del país, la universidad comenzó a reducir las notas de las pruebas de acceso de las candidatas a partir del 2011, después de comprobar que el año anterior hubo un aumento del número de mujeres.

En 2010 las estudiantes representaban el 40% de todos los candidatos aceptados, el doble que en 2009. Desde entonces el centro se ha esforzado por mantener el porcentaje de mujeres admitidas en alrededor del 30%.

En la primera fase de las últimas pruebas de acceso del centro, celebradas el pasado mes de febrero, se presentaron 1.596 hombres y 1.018 mujeres de los cuales aprobaron un 18,9% y un 14,5%, respectivamente. En la segunda y definitiva fase del examen de acceso el 8,8% de los candidatos resultaron admitidos frente a solo el 2,9% de las estudiantes.

Brecha salarial

"Existe un consenso en la universidad de que los médicos son más importantes para el hospital universitario. Las mujeres renuncian a menudo a ejercer la medicina cuando se casan o tienen hijos", han indicado los medios nipones recogiendo fuentes del centro universitario investigado.

La facultad defiende la idoneidad de los hombres para desempeñar la profesión médica especialmente por las cantidad de horas suplementarias que los trabajadores están acostumbrados a tener en el país asiático y cree que esta carga la soportan mejor ellos que ellas.

El caso está siendo investigado por un gabinete jurídico por encargo del propio centro, que espera contar con conclusiones que esclarezcan la situación en las próximas semanas.

El Gobierno de Japón cuenta con el plan "Womenomics", una estrategia para promover una mayor participación laboral femenina, especialmente en el terreno de los altos cargos de empresas o como representantes en el mundo de la política. A pesar de eso, la brecha salarial es del 25,7%, comparados con los 18,9% de EE.UU., los 17,1% de Reino Unido o los 15,7% de Alemania, según los datos de la OCDE de este año.
